



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जून 29—जुलाई 5, 2014, शनिवार/आषाढ़ 8—आषाढ़ 14, 1936
No. 27] NEW DELHI, JUNE 29—JULY 5, 2014, SATURDAY/ASADHA 8—ASADHA 14, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय)

नागपुर, 23 जून, 2014

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम - राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर समूह 'ख' अराजपत्रित पदों के भर्ती नियम, 2014 कहा जायेगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. रेडियो मेकेनिक	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	वेतन बैंड 1, रु. 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:— भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य योग्यता:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा विज्ञान विषयों के साथ उत्तीर्ण हो जिनमें भौतिक विज्ञान एक विषय हो। 2. रेडियो सर्विसिंग या समकक्ष योग्यता में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र। 3. ट्रांस रिसीवर में विशेष ज्ञान के साथ वायरलेस एवं बिजली के उपकरणों की मरम्मत एवं रखरखाव का उम्मीदवार को तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। <p>वांछनीय योग्यता:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक्स विषय के साथ बी.एस-सी. डिग्री। <p>या</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स और कम्युनिकेशन अभियांत्रिकी में 3 वर्ष का डिप्लोमा। <p>टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p>

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक श्रेणी 'घ'	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, रु. 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
<p>टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)।</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य योग्यता:</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>2. कौशल परीक्षा : (i) आशुलिपि में 80 श.प्र.मि. की गति से 10 मि.</p> <p>(ii) प्रतिलेखन: 50 मिनट (अंग्रेजी), 55 मिनट (हिंदी) कम्प्यूटर पर</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है</p>	<p>उम्र: नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ</p> <p>(कौशल परीक्षा: आशुलिपि में 80 श.प्र.मि. की गति से 10 मि.)</p>	<p>2 वर्ष</p>

(7)

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :-

राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में 08 वर्ष की नियमित सेवा है और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पुनश्चर्या का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण : 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में 08 वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग

(11)

में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उच्च श्रेणी लिपिक	4* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय,

(6)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)।

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य योग्यता:

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक कक्षा उत्तीर्ण हो।

2. कम्प्यूटर के प्रयोग में दक्षता।

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :-

राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में 08 वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी)	—सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. भंडारपाल	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य योग्यता:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक कक्षा उत्तीर्ण हो।		
2. किसी सुस्थापित संस्थान के तकनीकी भंडारण में रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव।		

(7)

वांछनीय योग्यता:

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मटेरियल मैनेजमेन्ट में डिप्लोमा।
2. कंप्यूटर के प्रयोग में दक्षता।

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. हॉस्टेल वार्डन	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के

(6)		
उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)		
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य योग्यता: 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो। 2. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हो। वांछनीय योग्यता: 1. किसी मान्यता प्राप्त कॉलेज या अस्पताल में हॉस्टेल वार्डन/ हॉस्टेल सुपरवाइजर के पद पर कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव। 2. एन.सी.सी. 'बी' प्रमाणपत्र। 3. कंप्यूटर के प्रयोग में दक्षता। टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :- राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के फायरमैन जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में 08 वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण : 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।	

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणन करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. फोरमैन	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसूचित	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन रु. 2800	चयन	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य योग्यता:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों के साथ 12वीं परीक्षा उत्तीर्ण हो। 2. एन.सी.वी.टी./एस.सी.वी.टी. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक (मोटर व्हीकल)/ऑटोमोबाईल अभियांत्रिकी ट्रेड में प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो। 3. आटोमोबाईल इंजन की मरम्मत करने में सक्षम होना चाहिए। 4. किसी सुस्थापित कार्यशाला में सभी प्रकार के मोटर वाहन की मरम्मत का दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए। <p>टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>उम्र: नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: नहीं</p> <p>एन.सी.वी.टी./एस.सी.वी.टी. द्वारा मान्यताप्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक (मोटर व्हीकल)/ऑटोमोबाईल अभियांत्रिकी ट्रेड में प्रमाणपत्र प्राप्त।</p>	<p>2 वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के मैकेनिक/ड्राईवर (सामान्य ग्रेड) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में 08 वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणन करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>स्थानांतरण :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।</p>	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा)	—अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी)	—सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. मैकेनिक	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसूचित	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं होता	आयु 25 वर्ष से कम, (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य योग्यता:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।		

(7)

2. वाहन यंत्रणा का ज्ञान हो।
3. हल्के तथा भारी वाहन चलाने का लाइसेंस धारक हो।
4. एन.सी.वी.टी./एस.सी.वी.टी. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक (मोटर व्हीकल)/ऑटोमोबाइल अभियांत्रिकी ट्रेड में प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो।

वांछनीय योग्यता : किसी सुस्थापित कार्यशाला में सभी प्रकार के मोटर वाहन की मरम्मत का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

(11)

स्थानांतरण :-

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. ड्राईवर (सामान्य ग्रेड)	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 रुपए + ग्रेड वेतन रु. 1900	चयन	25 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप- संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो। 2. वाहन यंत्रणा का ज्ञान हो। 3. हल्के तथा भारी वाहन चलाने का लाइसेंस धारक हो। 4. हल्के तथा भारी वाहन चलाने का दो वर्ष का अनुभव हो। टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	उम्र: नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ (हल्के तथा भारी वाहन चलाने की परीक्षा विभाग द्वारा)।	2 वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :- राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के बहु-कार्य कर्मचारी/कक्षा परिचारक जिनका वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में 03 वर्ष की नियमित सेवा है और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>स्थानांतरण :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. इलेक्ट्रीशियन	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	(वेतन बैंड 1) रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य</p>

(6)

के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य योग्यता:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2. एन.सी.वी.टी./एस.सी.वी.टी. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रिशियन ट्रेड में दो वर्ष का प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो।

अनिवार्य योग्यता:

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में इलेक्ट्रिशियन के पद पर बिजली के उपकरणों की मरम्मत एवं रखरखाव का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य किसी परिस्थिति में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :-

(10)

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में 03 वर्ष की सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष

2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य

3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

10. निम्न श्रेणी लिपिक

2* (2014)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय

(वेतन बैंड 1)
रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900

चयन

18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(6)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)।

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य योग्यता :

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।
2. कौशल परीक्षा कंप्यूटर पर:
अंग्रेजी टंकण 35 शब्द प्रति मिनट की गति से हिंदी टंकण 30 शब्द प्रति मिनट की गति से (दिया गया समय 10 मिनट)

उम्र: नहीं

2 वर्ष

शैक्षणिक योग्यता : नहीं
(कौशल परीक्षा कंप्यूटर पर :
अंग्रेजी टंकण 35 शब्द प्रति मिनट
की गति से हिंदी टंकण 30 शब्द
प्रति मिनट की गति से)

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :-

राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के बहु-कार्य कर्मचारी/कक्षा परिचारक/पुस्तकालय परिचारक/भंडार परिचारक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में 03 वर्ष की नियमित सेवा है।

(11)

टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. भंडार परिचारक	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य योग्यता:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
<ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो। 2. किसी सुस्थापित संस्थान के तकनीकी भंडारण में रखरखाव का दो वर्ष का अनुभव। 		
वांछनीय योग्यता:		
<p>किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मटेरियल मॅनेजमेन्ट में प्रमाणपत्र</p>		
<p>टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है</p>		
(10)		(11)
सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नहीं होता
<p>टिप्पणी: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य किसी परिस्थिति में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरी जा सकेंगी जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p>		
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष	
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य	
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. बढ़ई	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अनुसूचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
<p>टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)</p>					

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य योग्यता:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।		
2. एन.सी.वी.टी./एस.सी.वी.टी. द्वारा मान्यताप्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ई ट्रेड में प्रमाणपत्र हो।		

(7)

वांछनीय योग्यता:

किसी संस्थान में उम्मीदवार को संबंधित क्षेत्र में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य किसी परिस्थिति में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(13)

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष

(12)

2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय,
नागपुर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. बहुकार्य कर्मचारी	31* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर -1 अनुसचिवीय	(वेतन बैंड 1) रु. 5200- 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणी:- भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के उप-संभाग पांगी, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख विहित की गयी हो)।

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने हेतु) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल एवं नागरिक सुरक्षा) —अध्यक्ष	
2. अग्नि सलाहकार/उप महानिदेशक (गृह रक्षणी) —सदस्य	
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर —सदस्य	

[फा. सं. एफ.सी./5-9 स्थापना (आर.आर.)/2014]

शामीम, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(NATIONAL FIRE SERVICE COLLEGE)

Nagpur, the 23rd June, 2014

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' in National Fire Service College, Nagpur, namely :—

1. Short title and Commencement.— (a) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. .

2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale .— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Radio Mechanic	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, 'Group 'C' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 + Grade Pay Rs. 2800	Not Applicable	"Not exceeding 25 Years, of age (Relaxable for Governments servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection

(6)

Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential Qualifications :

1. 12th class pass from a recognised education Board/ University with Science subjects in which Physics as one of the subject.

2. Hold approved Diploma or Certificate in radio servicing or equivalent qualification.

3. Candidate should possess at least 3 years experience in repair maintenance of wireless and power equipment with a special knowledge in trans-receiver.

Desirable Qualifications :

1. B.Sc. Degree with Physics/Electronics as one of the subject from recognized University.

OR

2. Three years Diploma in Electronics & Communication Engineering from a recognized Board/University/ Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience in relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods:

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades, from which promotion/ deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognized research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organizations:-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with 5 years regular service as in the Scale of PB-1 Rs. 5200-20,200 + Grade Pay Rs. 2400 and possess Educational and other qualification required for direct recruitment in Column 7.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible or consideration for appointment on deputation, Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing dated of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st, January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the Normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:

Not Applicable.

1. Director General (NDRF & CD)

—Chairperson

(12)

2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard)	—Member
3. Director, National Fire Service College, Nagpur	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade 'D'	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 + grade pay Rs. 2400	Selection	"Between 18 and 27 years", of age (Relaxable for Governments servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications : 1. 12th class pass from a recognised education Board/ University. 2. Skill Test: (i) Dictation: 10 Minutes @ 80 w.p.m. in Shorthand. (ii) Transcription: 50 Minutes (English), 55 Minutes (Hindi) on Computers. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience in relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection	Age: No Educational Qualification: Yes Skill Test: Dictation : 10 Minutes @ 80 w.p.m. in Shorthand.	Two Years

(7)

Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By promotion failing which by Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion:

Promotion from Lower Division Clerk of National Fire Service College, Nagpur pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with 08 years service in the grade and have undergone refresher course from any recognised institute.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognized research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organizations:-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with eight years regular service as in the grade rendered after appointment therefo on a regular basis in pay band-1 Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre/Department.

(b) Educational and other qualification required for direct recruitment in Column 7.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2 : The Period of deputation (inculding short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st, January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the Normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for Promotion confirmation) consisting of:**

Not Applicable.

1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member
3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Upper Division Clerk	04* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + grade pay Rs. 2400	Selection	"Between 18 and 27 years" of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date

(6)		
prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.		
(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications : 1. Degree from a recognized University or equivalent 2. Proficiency in Computer application	Not applicable	Two Years
(10)	(11)	
By promotion failing which by Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Promotion from Lower Division Clerk of National Fire Service College, Nagpur pay band-1, Rs. 52,00-20,200, plus grade pay of Rs. 1900, with 08 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognized research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organizations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with eight years regular service as in the grade rendered after appointment thereof on a regular basis in pay band-1 Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre/Department.</p>	

(11)

(b) Educational and other qualification required for direct recruitment in Column 7.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing dated of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1, January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the Normal replacement grade without any up

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for confirmation) consisting of:**

Not Applicable.

- | | |
|---|--------------|
| 1. Director General (NDRF & CD) | —Chairperson |
| 2. Fire Adviser/Deputy Director General
(Home Guard) | —Member |
| 3. Director, National Fire Service College,
Nagpur | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Store Keeper	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 + grade pay Rs. 2400	Not Applicable	"Between 18 and 27 years" of age (Relaxable for Governments servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection

(11)

Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.

(7)

(8)

(9)

Essential Qualifications :

Not Applicable

Two Years

1. Graduate from a recognised University.
2. Three years experienced in handling technical stores in well established organisation.

Desirable Qualifications :

1. Diploma in Material Management from a recognized institute.
2. Proficiency in Computer application.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organizations:

(11)

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereon on a regular basis in pay band-1 Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre/Department.

(b) Educational and other qualification required for direct recruitment in Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing dated of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1, January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the Normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for confirmation) consisting of:**

Not Applicable

- | | |
|---|--------------|
| 1. Director General (NDRF & CD) | —Chairperson |
| 2. Fire Adviser/Deputy Director General
(Home Guard) | —Member |
| 3. Director, National Fire Service College,
Nagpur | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Hostel warden	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 + grade pay Rs. 2400	Non-Selection	"Between 18 and 25 years" of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications :	Not applicable	Two Years
(A) Educational Qualification:-		
1. 12th class or equivalent examination pass from a recognised education Board/ University.		
2. Pass Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur		
Desirable Qualifications :		
1. Two years experience as Hostel Warden/ Hostel Supervisor in a recognized college/ Hospital/reputed organization.		
2. NCC 'B' Certificate		
3. Proficiency in Computer application		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification (s) regarding experiencein relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of		

(7)

candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By promotion failing which by Direct Recruitment

(11)

Promotion:

From Fireman of National Fire Service College, Nagpur in pay band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900 with 08 years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for promotion confirmation) consisting of:**

- | | |
|--|--------------|
| 1. Director General (NDRF & CD) | —Chairperson |
| 2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) | —Member |
| 3. Director, National Fire Service College, Nagpur | —Member |

(13)

Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Foreman	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + grade pay Rs. 2400	Selection	"Between 18 and 25 years" of age (Relaxable for Governments servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential Qualifications :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 12th class examination pass with science subjects from a recognised education Board/ University. 2. Must have a certificate in Machanic (Motor-Vehicle)/Authomobile Engineering trade from any Industrial Training Institute recognized by NCVT/ SCVT. 3. Must be capable of repaining automobile engines independently. 4. Must have two years experience in repaining of all types of Motor Vehicle in well established workshop. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience in relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age: No Educational Qualification: No. But Certificate in Mechanic (Motor Vehicle)/ Automobile Engineering trade from Industrial Training Institute recognized by NCVT/SCVT.</p>	<p>Two Years</p>

(10)	(11)
By promotion failing which by Transfer failing which by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Promotion from Mechanic/Driver (Ordinary grade) of National Fire Service College, Nagpur in pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900 with 08 years service in the grade.</p> <p>Transfer :- Transfer from Central Government Office holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for promotion confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson 2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member 3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member 	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Mechanic	1* (2014)	General Central	Pay Band-1,	Not Applicable	"Below 25 years", of age
	*Subject to variation dependent on workload.	Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1900		(Relaxable for Governments servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.</p>					

(7)		(8)	(9)		
Essential Qualifications :		Not Applicable	Two Years		
1. Matriculation or equivalent examination pass from recognised education Board.					
2. Knowledge of Vehicle Mechanism.					
3. Holding Driving license for light and heavy duty vehicles.					
4. Certificate in Mechanic (Motor Vehicle)/ Automobile Engineering trade from any Industrial Training Institute recognized by NCVT/SCVT.					
Desirable Qualifications :					
Two years experience in repairing of all types of Motor Vehicle in well established workshop.					
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.					
(10)		(11)			
By transfer failing which by direct recruitment.		Transfer :- Transfer from Central Government Office holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department.			
(12)		(13)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for promotion confirmation) consisting of:		Not Applicable.			
1. Director General (NDRF & CD)		—Chairperson			
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard)		—Member			
3. Director, National Fire Service College, Nagpur		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Driver (ordinary grade)	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1900	Selection	"Not exceeding 25 years" of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.)

(7)

(8)

(9)

Essential Qualifications :

1. Matriculation or equivalent examination pass from recognised education Board.

2. Knowledge of Vehicle Mechanism.

3. Holding Driving licence for light and heavy duty vehicles.

4. Two years experience of driving light and heavy vehicles.

Age: No

Educational

Qualifications: Yes

(Driving test conducted by department to drive Light and Heavy Vehicle).

Two Years

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)	(11)
By promotion, failing which by transfer failing by direct recruitment.	<p>Promotion: Promotion from Multi-tasking-Staff/Class-Room Attendant of National Fire Service College, Nagpur in pay band-1, Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 1800 with 03 years regular service in the grade with possesses educational qualifications and experience as per column 7.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Transfer :- Transfer from Central Government Office holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson 2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member 3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member 	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Electrician	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	<p>"Between 18 and 25 years" of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,</p>

(6)		
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.)		
(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications : 1. Matriculation or equivalent examination pass from recognised education Board. 2. Two years certificate course in Electrician trade from any Industrial Training Institute recognized by NCVT/SCVT. Desirable Qualifications : Two years experience as Electrician in repairing and maintenance of electrical equipment in a recognized organization. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two Years
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not Applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with 03 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 or equivalent in the parent cadre/Department; and		

(10)

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).

The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for confirmation) consisting of:**

Not Applicable.

1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member
3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Lower Division Clerk	2* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 + Grade Pay Rs. 1900	Selection	"Between 18 and 27 years" of age (Relaxable for Governments servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.)</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>Essential Qualifications :</p> <p>(1) Educational :- 1. 12th class examination pass from a recognised education Board/University.</p> <p>(2) Skill Test Norms on Computer : English Typing @ 35 w.p.m. Hindi Typing @ 30 w.p.m. (Time allowed 10 minutes)</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>Skill Test on Computer : English Typing @ 35 w.p.m. Hindi Typing @ 30 w.p.m. (Time allowed 10 minutes) conducted by department</p>	<p>Two Years</p>
(10)	(11)	
<p>By promotion failing which by Direct Recruitment</p>	<p>Promotion: Promotion from Multi-tasking-Staff/Class-Room Attendant/Library Attendant/Store Attendant of National Fire Service College, Nagpur in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 with 03 years regular service in the grade with possesses educational qualifications and experience as per column (7).</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for promotion confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson 2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member 3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member 		<p>Not Applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Store Attendant	1* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	"Between 18 and 25 years" of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands).

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications :	Not Applicable	Two Years

1. Matriculation or equivalent examination pass from recognized education Board.

2. Two years work experience in Technical Store in well established organisation.

Desirable Qualification :

Certificate in Material Management from a recognised Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion

of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)		(11)	
By direct recruitment		Not Applicable	
<p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government:-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>			
(12)		(13)	
<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee: (for confirmation) consisting of:</p> <p>1. Director General (NDRF & CD) —Chairperson</p> <p>2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) —Member</p> <p>3. Director, National Fire Service College, Nagpur —Member</p>		Not Applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Carpenter	1* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1800	Non-Selection	"Between 18 and 25 years” of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in</p>

(6)		
India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands.		
(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications :	Not Applicable	Two Years
1. Matriculation or equivalent examination pass from recognized Education Board.		
2. Certificate course in trade of Carpenter from any Industrial Training Institute recognized by NCVT/SCVT.		
Desirable Qualification :		
Candidate have two year expereience in relevant field.		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not Applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government:-		
(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department and		
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).		
The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for confirmation) consisting of:			Not Applicable		
1. Director General (NDRF & CD)		—Chairperson			
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard)		—Member			
3. Director, National Fire Service College, Nagpur		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Multi Tasking Staff	31* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,300 + Grade Pay Rs. 1800	Not Applicable	"Between 18 and 25 years" of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)		(9)
Essential Qualifications : Matriculation or equivalent examination pass from a recognized education Board.			Not Applicable		Two Years
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not Applicable		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for confirmation) consisting of:			Not Applicable		
1. Director General (NDRF & CD)		—Chairperson			
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard)		—Member			
3. Director, National Fire Service College, Nagpur		—Member			

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2014

सा.का.नि. 143.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय चिकित्सा स्वास्थ्य भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियमावली 1986 का अतिक्रमण करते हुए, जो अभी तक निदेशक के पद से संबंधित है, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा किए जाने के लिए लोप की गई बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.—(1) ये नियम आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग, भारतीय चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (निदेशक पद) भर्ती नियमावली, 2014 कहे जा सकते हैं।

(2) वे नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, और उनसे जुड़ा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों से जुड़ी अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे जुड़े अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी व्यक्ति के साथ जिसका जीवनसाथी जीवित है, से विवाह किया है अथवा विवाह को अनुबंधित किया है, या

(ख) जिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहने पर किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट होती है कि यह विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह में दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए वहां पर अन्य आधार मौजूद हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट का अधिकार.—जहां पर केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों का उल्लेख करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान को छूट कर सकती है।

6. बचत.—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण, आयुसीमा में छूट और प्रदान की जाने वाली अपेक्षित अन्य रियायतों पर ये नियम किसी भी रूप में प्रभावी नहीं होंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	1* (2014) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	पीबी- 3, 15600-39100 रुपए और 7600/- रुपये का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)

(6)

टिप्पणी:- आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-मण्डल, अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है)।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से फार्मसी या भेषजी रसायन विज्ञान अथवा रसायन विज्ञान या वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपधि;

(ii) आयुर्वेद, यूनानी और सिद्ध औषधों के कच्चे औषधों के परीक्षण और मानकीकरण में अनुसंधान के लिए मार्गदर्शन अथवा निर्देशन में अनुभव सहित कच्चे औषधों पर अनुसंधान, आयुर्वेद, यूनानी और सिद्ध औषधों के परीक्षण और मानकीकरण में सरकार के अधीन भेषज संहिता प्रयोगशाला या औषध परीक्षण प्रयोगशाला में 10 वर्षों का अनुभव और सरकार की भेषज संहिता या औषध परीक्षण प्रयोगशाला चलाने का प्रशासनिक अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यता : हां

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

टिप्पणी 1: अन्य सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।

(9)

टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर दी जा सकती है यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत होता है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से फार्मसी या भेषजी रसायन विज्ञान या रसायन विज्ञान अथवा वनस्पति विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि;

(ख) आयुर्वेद, सिद्ध और यूनानी में प्रयुक्त औषधों के विनिर्माण का 1 वर्षीय अनुभव।

भर्ती की तरीका : क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति या आमेलन द्वारा की गई और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया गया है

(10)

(11)

समग्र प्रतिनियुक्ति पद्धति (अल्प कालिक संविदा सहित) और पदोन्नति द्वारा असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा

समग्र तरीका:

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और पदोन्नति में नाकाम रहने पर सीधी भर्ती

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और पदोन्नति

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा संविधिक संगठन के अधिकारी :-

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारिता; अथवा

(ii) मूल काडर या विभाग में 6600 रुपये अथवा समतुल्य ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये में नियमित आधार पर वहां पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा प्रदान की हो; और

(ख) कॉलम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं, अनुभव इत्यादि रखने वाला।

टिप्पण : 1. बाहरी उम्मीदवारों के साथ वेतन बैंड-3, 15600-30100 रुपये, 6600 रुपये के ग्रेड वेतन सहित ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा वाले विभागीय उप निदेशक (भेषज अभिज्ञान विज्ञान) और उप निदेशक (रसायन विज्ञान) पर भी विचार किया जाएगा और यदि, नियुक्ति के लिए उनका चयन किया जाता है तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(11)

टिप्पण 2 : बाहरी उम्मीदवारों के साथ वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपये, 5400 रुपये के ग्रेड वेतन सहित इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख को इस ग्रेड में 10 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले विभागीय वैज्ञानिक अधिकारी (भेषज अभिज्ञान विज्ञान) और वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन शास्त्र) के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि, नियुक्ति के लिए उनका चयन किया जाता है तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3 : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे (आईएसटीसी) इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : समान अथवा किसी अन्य संगठन या केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालीन सविदा सहित) सहित सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदनों को प्राप्त करने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (अल्प अवधि सविदा सहित) 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे को विस्तारित किया गया है, से पूर्व एक अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाए गए तत्समान ग्रेड वेतन में की गई सेवा माना जाएगा, सिवाय उन मामलों को छोड़कर जहां पर वेतन के पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में मिला दिया गया है और वहां पर यह लाभ केवल उन्हीं पदों तक विस्तारित होगा जहां पर वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, इसका गठन किस प्रकार है

वे परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (सीधी भर्ती के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं -

प्रत्येक अवसर पर संघ सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, आयुष विभाग, स्वास्थ्य और परिवार —अध्यक्ष
कल्याण मंत्रालय
2. निदेशक, आयुष विभाग, स्वास्थ्य और परिवार
कल्याण मंत्रालय —सदस्य
3. सलाहकार (आयुर्वेद और सिद्ध), आयुष विभाग
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए.12025/01/2010-एचपीसी (पीएलआईएम)]

राज प्रताप सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)

New Delhi, the 26th June, 2014

G.S.R.143 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Health Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, namely :—

1. Short title and Commencement. - (1) These rules may be called the Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy, Pharmacopoeial laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad (Director post) Recruitment Rules, 2014.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and pay band and grade pay or pay scale . - The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and grade pay of Rs. 7600	Not Applicable	"Not exceeding 50 Years, of age (Relaxable for Governments servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential</p> <p>(i) Master's degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Chemistry or Botany from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) 10 years experience in a Pharmacopoeial Laboratory of Drug Testing Laboratory under Government in research on crude drugs, testing and standardisation of Ayurveda, Unani and Siddha drugs including experience of guiding or directing research in crude drugs testing and Standardisation of Ayurveda, Unani and Siddha drugs and administrative experience in running a Pharmacopoeial or Drug Testing Laboratory of Government.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved from them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>

(11)

Desirable

(a) Doctorate degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Chemistry or Botany from a recognised University or Institute;

(b) One year Experience of manufacturing of drugs used in Ayurveda, Siddha and Unani.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By composite method deputation (Including Short Term Contract) plus promotion failing which by direct recruitment.

**Composite method
Deputation (including short term contract) plus promotion
failing which by direct recruitment.**

Deputation (including short term contract) Plus Promotion

Officers under the Central or State Governments or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations.-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications, experience, etc., prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental Deputy Director (Pharmacognosy) and Deputy Director (Chemistry) in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years of regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case, he or she is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The Departmental Scientific Officer (Pharmacognosy) and Scientific Officer (Chemistry) in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 with 10 years of regular service in the grade on the date of notification of these rules shall also be considered for appointment to the post along with outsiders and in case, he or she is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 3: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC) similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 4 :- Period of Deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5:- For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st, January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the Normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Consisting of-

1. Joint Secretary, Department of AYUSH,
Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Director, Department of AYUSH,
Ministry of Health and Family Welfare —Member
3. Adviser (Ayurveda and Siddha),
Department of AYUSH,
Ministry of Health and Family Welfare —Member

[F. No. A. 12025/01/2010-HPC(PLIM)]

RAJ PRATAP SINGH, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2014

सा.का.नि.144.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी और तकनीकी सहायक (कृषि) भर्ती नियम, 2000 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी और तकनीकी सहायक (कृषि) भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार) विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी और तकनीकी सहायक (कृषि) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची-1, अनुसूची-2, अनुसूची-3 और अनुसूची-4 में :-

(क) स्तंभ 5 और उससे संबंधित शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ और शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(5)

चयन पद या अचयन पद”;

(ख) इस प्रकार से यथा प्रतिस्थापित स्तंभ (5) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“चयन”

[फा. सं. 1-1/2007-विस्तार/भर्ती नियम]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 374 तारीख 13 सितम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 26th June, 2014

G.S.R. 144 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer, Assistant Extension Officer and Technical Assistant (Agriculture), Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer, Assistant Extension Officer and Technical Assistant (Agriculture), Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer, Assistant Extension Officer and Technical Assistant (Agriculture), Recruitment Rules, 2000, in the Schedule-I, Schedule-II, Schedule-III and Schedule-IV:

(a) for column (5) and the heading relating thereto, the following column and the heading shall be substituted, namely :-

“(5)

Whether selection post or non-selection post”:

(b) under column (5) as so substituted, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:-

"Selection"

[F. No. 1-1/2007-Extension]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extension)

Note:- The Principal rules were notified in the Gazette of India vide GSR No. 374 dated 13th September, 2000.